بسم ا... الرحمن الرحيم

پيش نويس پيشنهادي آيين نامه اجرايي ايجاد

صندوق هاي سرمايه گذاري ريسک پذير

دفتر توسعه کارآفريني و بهره وري نيروي کار

معاونت سرمايه انساني و توسعه اشتغال

وزارت تعاون،كار ورفاه اجتماعي

زمستان 90

بر اساس بند (ي) ماده 18 برنامه پنجم توسعه اقتصادي، اجتماعي و فرهنگي هيئت وزيران درجلسه مورخ ................ بنا به پيشنهاد وزارت تعاون، كار و رفاه اجتماعي و به استناد اصل يكصد و سي هشتم قانون اساسي جمهوري اسلامي ايران آيين‌نامه اجرايي "صندوق سرمايه گذاري ريسک پذير"را به شرح زير تصويب‌نمود.

هدف

استفاده از ابزارهاي جديد مالي مورد نياز طرح هاي کارآفريني با هسته نوآوري و روان سازي ارائه تسهيلات مورد نياز به کارآفرينان، محققين و مخترعين نوآور جهت گسترش فعاليت هاي کارآفريني به منظور حرکت از اقتصاد تک محصولي به سمت اقتصاد رقابتي و توسعه مشاغل و کسب و کارهاي پايدار و مبتني بر دانش و نوآوري.

فصل اول- کليات و تعاريف

ماده 1- در اين آيين نامه اصطلاحات زير در معاني مشروح مربوط به كار مي‌روند:

* 1. صندوق سرمايه‌گذاری ريسک پذير: صندوق سرمایه­گذاری خطرپذیر به صندوقی اطلاق می شود که در انواع شرکت­های سهامی خاص و مسئولیت محدود که در دوران مخاطره (Venture Period) قراردارند مشارکت می‌نماید. این صندوق­ها با ایفای نقش فعال در مدیریت و توانمندسازی شرکت­هایی که در آن مشارکت نموده‌اند، از محل رشد داخلی و مبتنی بر افزایش توانمندی­های این شرکت­ها، به وسیله خروج از شرکت­ها کسب سود می‌نمایند
	2. كارآفرينی: فرايندي است که در آن فرد/ افرادي داراي ايده و فکر جديد، با استفاده از فرصت هاي موجود در بازار و از طريق ايجاد يک کسب وکار و بسيج منابع و امکانات که توأم با ريسک هاي مالي، رواني و اجتماعي مي باشد، محصول و يا خدمت نوآورانه را که منجر به ثروت آفريني وشکل گيري مشاغل جديد در جامعه شده، ارائه مي‌نمايند.
	3. ستاد: منظور ستاد ويژه حمايت از سرمايه گذاري ريسک پذير بوده که متشکل از شوراي سياست گذاري، بازرسان صندوق و دبيرخانه مي باشد .
	4. بازرسان صندوق: افرادي که از طرف ستاد براي نظارت بر عملکرد صندوق ها به مدت 2 سال انتخاب مي شوند.
	5. دبيرخانه: دبيرخانه به عنوان بازوي اجرايي ستاد است.

فصل دوم-شرايط صدور مجوز:

ماده2- متقاضيان صندوق، اشخاص حقيقي و حقوقي داراي شرايط ذيل مي باشند:

شرايط عمومي

الف- تابعيت جمهوري اسلامي ايران وتدين به يكي از اديان رسمي كشور

ب- عدم سابقه محكوميت كيفري

ج- دارا بودن حداقل مدرك تحصيلي كارشناسي براي اشخاص حقيقي و داشتن تجربه در زمينه مالي/اقتصادي

د– داشتن كارت پايان خدمت يا معافيت دائم (براي آقايان)

شرايط فني

الف- داشتن حداقل 3 سال تجربه كاري براي دارندگان مدارك دكتري،5 سال براي دارندگان مدارك كارشناسي ارشد و 7 سال براي دارندگان مدارك كارشناسي

ب- داشتن حداقل سرمايه ثبتي معادل 10 ميليارد ريال

تبصره 1- هر ساله بايد با توجه به نرخ تورم ميزان سرمايه ثبتي افزايش يابد.

تبصره2 –درصورتيکه متقاضي‌داراي شخصيت حقوقي باشد شرايط عمومي و فني درمورد مدير عامل و حداقل نيمي از اعضاء هيأت مديره نيز جاري است.

تبصره 3- صندوق ها مجاز به واگذاري نمايندگي به غير نمي‌باشند.

تبصره 4- مؤسسين صندوق( اشخاص حقيقي و حقوقي) با رعايت كامل ضوابط اين آيين نامه، مسئول و پاسخگو به مراجع‌ذي‌صلاح و مشتريان خود مي‌باشند.

ماده 3- دبيرخانه ستاد مكلف است پس از تاييد احراز شرايط كامل متقاضی جهت صدور مجوز،درخواست متقاضي را به بانك مركزي و سازمان بورس و اوراق بهادار معرفي نمايد.

ماده 4- مدت اعتبار مجوز صندوق 5 سال و تمديد مجوز منوط به ارزيابي و تاييد عملكرد صندوق توسط شوراي سياست‌گذاري مي‌باشد.

ماده 5- ايجاد صندوق درهراستان متناسب‌ با ظرفيت ها و طرح هاي نوآورمحور هر استان تعيين مي‌گردد.

تبصره- اين ظرفيت ها به لحاظ تعداد محدود بوده و بنا به صلاحديد شوراي سياست گذاري مي باشد.

فصل سوم –وظايف شوراي سياست گذاري

ماده 6- اعضاي شوراي سياست گذار ي ستاد متشكل از افراد ذيل مي باشد:

* وزير تعاون، کار و رفاه اجتماعي و يا نماينده تام الاختيار ايشان
* وزير صنعت، معدن و تجارت و يا نماينده تام الاختيار ايشان
* وزير علوم، تحقيقات و فناوري و يا نماينده تام الاختيار ايشان
* وزير امور اقتصادي و دارايي و يا نماينده تام الاختيار ايشان
* معاون علمي و فناوري رياست جمهوري و يا نماينده تام الاختيار ايشان
* نماينده شوراي عالي بورس
* نماينده بخش خصوصي با معرفي کانون عالي کارفرمايان

تبصره1- اين شورا هر 3ماه يک بار تشکيل جلسه خواهد داد و صندوق ها موظف خواهند بود هر 3ماه يکبار گزارش کاملي از وضعيت منابع و مصارف خود را به دبيرخانه ستاد ارائه نمايد.

تبصره 2- براساس حجم درخواست متقاضيان تأسيس صندوق، جلسات فوق العاده تشکيل مي گردد.

ماده 7- وظايف شوراي سياست گذاري ستاد به شرح زير است:

الف - سياست گذاري کلان در حوزه سرمايه گذاري ريسک پذير

ب- ارائه راه حل مناسب براي حمايت از سرمايه گذاري هاي ريسک پذير

ج- تأييد صلاحيت متقاضيان تأسيس صندوق

د- نظارت بر عملكرد صندوق مطابق آيين نامه اجرايي

ه- تمديد اعتبار مجوز صندوق

و- صدور مجوز تأسيس صندوق هاي جديد استاني براساس ظرفيت هاي موجود

ز- تعيين بازرسان ويژه ستاد

ح- تعيين اعضا و محل دبيرخانه

ط- درخواست معرفي نمايندگان دادستاني جهت حل اختلاف احتمالي

ماده 8- وظايف دبيرخانه ستاد به شرح ذيل است:

الف- تهيه و تدوين دستوالعمل اجرايي صندوق

ب - دريافت و بررسي درخواست هاي متقاضيان تأسيس صندوق

ج- اعلام تأييد صلاحيت به متقاضيان و معرفي آنان به بانك مركزي و بورس اوراق بهادار جهت صدور مجوز

د- دريافت مجوزهاي صادر شده به منظور تأمين اعتبار صندوق

فصل چهارم-وظايف صندوق‌:

ماده 9- وظايف صندوق عبارت است از:

1. طراحی و اجرای فرایندهای مناسب جهت شناسایی و اانتخاب طرح­ها و شرکت­هایی که فرصت رشد و موفقیت بالایی دارند.
2. تبیین روش­های ارزیابی موشکافانه، ارزشگذاری شرکت­ها و تعیین استراتژی­های ورود . مشارکت
3. تلاش به منظور جذب منابع مالی گوناگون شامل: منابع بخش خصوصی، بانکها، صندوق­های بازنشستگی، نهادها و سازمان­های حمایتی، شرکت­های ثروتمند و ... به منظور مشارکت در طرح­ها و شرکت­های با فرصت رشد و موفقیت بالا
4. اقدام به مشارکت و خرید سهام و سهم­الشرکه انواع شرکت­های سهامی خاص و مسئولیت محدود که هنوز اقدام به عرضه عمومی سهام خود ننموده اند
5. ارائه خدمات پشتیبانی و مشاوره گوناگون به شرکت­های ورود یافته
6. ایفای نقش فعال در جهت توانمند سازی مدیریتی، مالی، حقوقی و تجاری شرکت­های ورود یافته
7. ارائه گزارش عملکرد­های منظم، مستمر، استاندارد و شفاف به صاحبان منابع مالی جذب شده
8. تعیین استراتژی­های خروج و فروش سهام و یا سهم­الشرکه شرکت­های ورود پیدا کرده و کسب سود از محل ما به التفاوت ارزش خروج و ارزش ورود سهام و سهم الشرکه کسب شده

ماده 10- تعهدات صندوق عبارتند از:

الف – ارسال عملكرد هر سه ماه يكباربه دبيرخانه ستاد

ب – انجام هر نوع فعاليت‌هاي متداول براساس اساسنامه صندوقهاي سرمايه‌گذاري خطر پذير

ج- هرگونه جابه جايي در مکان صندوق ها بايد براساس اساسنامه انجام و نشاني جديد به دبيرخانه ستاد اعلام شود..

فصل پنجم-وظايف بازرسان صندوق:

ماده 11-وظايف بازرسان صندوق به شرح ذيل مي باشد:

1. بررسي حسن اجراي دستوالعمل مصوب شوراي سياست گذاري ستاد از سوي صندوق
2. نظارت بر فراخوان سرمايه‌گذاری در صندوق
3. ارائه به موقع آمار و اطّلاعات به شوراي سياست گذاري ستاد
4. جلوگيري از هرگونه سوء استفاده از مجوز ايجاد صندوق
5. نظارت بر پذيرش طرح­های کارآفرينان براساس ظرفيت ها و پتانسيل هاي منطقه

ماده 12- عدول اشخاص حقيقي و حقوقي از ضوابط اين آيين نامه و ساير ضوابط مربوط كه توسط شوراي سياست گذاري اعلام مي‌شود، تخلف محسوب شده و بر اساس راي شورا موجب تذكر كتبي با درج در پيشينه خدمتي و عدم تمديد مجوز خواهد شد و در صورت لزوم موارد از طريق قوه قضائيه و مراجع ذيربط تعقيب مي‌گردد.

تبصره 1- درصورت لزوم طبق درخواست شورا، نمايندگان دادستاني جهت حل و فصل اختلافات احتمالي معرفي خواهند شد.

تبصره 2- موضوع عدم‌تمديدمجوز صندوق‌هاي سرمايه‌گذاري توسط‌ستاد ازطريق جرايد جهت آگاهي عمومي اعلام مي‌شود.

تبصره 3-در صورت صدور راي دادگاه و محكوميت قطعي مدير صندوق، نامبرده از عضويت و همكاري در هر شركت ديگر ممنوع مي‌باشند.

فصل ششم –نحوه سرمايه گذاي

ماده 13- افق سرمايه گذاري:دوره سرمايه گذاري صندوق ها بسته به مرحله ورود به شرکت و نوع صنعت سرمايه پذير بين 3-10 سال متغير است.

ماده 14- مکانيزم خروج از سرمايه گذاري: صندوق مي تواند از سه طريق فروش سهام مالکيتي خود به صاحبان ايده (کارآفرينان) و يا مديران شرکت، فروش سهام به شخص ثالث و يا عرضه سهام در فرا بورس از سرمايه گذاري خارج شوند.

ماده 15- اين آيين نامه در 15 ماده و 9 تبصره در مورخ ……….به تصويب رسيد و براي اجرا به كليه واحدهاي تابعه ابلاغ‌گرديد.